

Số: 127/TB-ĐHSPKTV

Nghệ An, ngày 09 tháng 3 năm 2026

THÔNG BÁO
Tuyển dụng lao động hợp đồng năm 2026 (Đợt 1)

Thực hiện Kế hoạch số 97/KH-ĐHSPKTV ngày 11/02/2026 của Hiệu trưởng về tuyển dụng lao động hợp đồng (LĐHĐ) năm 2026, Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vinh thông báo tuyển dụng LĐHĐ năm 2026 (Đợt 1) như sau:

I. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Tuyển dụng theo chính sách thu hút nhân tài:

1.1. Phó giáo sư, giáo sư: 03 chỉ tiêu

Tuyển dụng giảng viên có học hàm giáo sư, phó giáo sư theo chính sách thu hút nhân tài những người đáp ứng điều kiện chủ trì xây dựng, tổ chức thực hiện chương trình đào tạo thạc sĩ sau:

TT	Tên ngành đào tạo	Số lượng	Ghi chú
1.	Kỹ thuật điện	01	
2.	Kỹ thuật cơ khí	01	
3.	Sư phạm Kỹ thuật điện	01	
	Tổng:	03	

1.2. Giảng viên có trình độ Tiến sĩ: 13 chỉ tiêu

Tuyển dụng giảng viên trình độ tiến sĩ theo chính sách thu hút nhân tài các ngành đào tạo sau:

TT	Tên ngành đào tạo	Số lượng	Ghi chú
1.	Công nghệ kỹ thuật điều khiển và tự động hóa	01	
2.	Công nghệ chế tạo máy	01	
3.	Công nghệ thông tin	01	
4.	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử	01	
5.	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	01	
6.	Công nghệ kỹ thuật cơ điện tử	01	
7.	Công nghệ kỹ thuật máy tính	01	
8.	Công nghệ kỹ thuật ô tô	01	
9.	Công nghệ kỹ thuật nhiệt	01	
10.	Công nghệ kỹ thuật điện tử - viễn thông	01	
11.	Quản trị kinh doanh	01	
12.	Kế toán	01	
13.	Thương mại điện tử	01	



TT	Tên ngành đào tạo	Số lượng	Ghi chú
	Tổng:	13	

2. Tuyển dụng LĐHD theo hình thức xét tuyển

2.1. Giảng viên có trình độ Thạc sĩ: 13 người;

2.2. Chuyên viên: 02 người.

Chỉ tiêu tuyển dụng và điều kiện, tiêu chuẩn riêng từng vị trí việc làm cụ thể tại **Phụ lục 1** kèm theo thông báo.

II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển chung:

1.1. Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

1.2. Từ đủ 18 tuổi trở lên;

1.3. Có Phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ theo quy định;

1.4. Có lý lịch rõ ràng;

1.5. Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với VTVL tuyển dụng:

15.1. Về trình độ chuyên môn: Có trình độ chuyên môn phù hợp với VTVL được quy định cụ thể theo từng VTVL.

1.5.2. Có trình độ ngoại ngữ tối thiểu bậc 3/6 (B1) hoặc tương đương đối với VTVL chuyên viên; tối thiểu bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương đối với VTVL Giảng viên (theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam). Ngoại ngữ theo yêu cầu VTVL là tiếng Anh, trình độ ngoại ngữ tiếng Anh được kiểm tra cả 4 kỹ năng (nghe, nói, đọc, viết).

1.6. Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản (theo Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin).

1.7. Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

*** Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:**

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

b) Đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; đang trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn từng vị trí việc làm:

2.1. Tiêu chuẩn dự tuyển vào VTVL giảng viên

- 2.1.1. Có bằng thạc sĩ trở lên phù hợp với ngành hoặc chuyên ngành giảng dạy.
- 2.1.2. Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn CDNN giảng viên đại học.
- 2.1.3. Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng ngoại ngữ trong thực hiện các nhiệm vụ của chức danh giảng viên.
- 2.1.4. Có năng lực sư phạm và khả năng nghiên cứu khoa học.
- 2.1.5. Có đủ sức khỏe theo quy định. Không có dị dạng về hình thể, không bị nói lắp, nói quá nhỏ, nói không rõ;
- 2.1.6. Không giới hạn chế độ tuổi đối với tuyển dụng lao động hợp đồng.
- 2.1.7. Có cam kết và đủ khả năng để học tập nâng cao trình độ (đối với giảng viên trình độ thạc sĩ).
- 2.1.8. Đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn riêng cho từng vị trí tuyển dụng được nêu cụ thể tại **Phụ lục 1** kèm theo thông báo tuyển dụng.

2.2. Tiêu chuẩn dự tuyển đối với VTVL chuyên viên và tương đương

- 2.2.1. Tốt nghiệp đại học trở lên với ngành hoặc chuyên ngành phù hợp với VTVL cần tuyển dụng.
- 2.2.2. Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ theo quy định của từng VTVL cần tuyển dụng.
- 2.2.3. Có đủ sức khỏe theo quy định.
- 2.2.4. Không giới hạn chế độ tuổi đối với tuyển dụng lao động hợp đồng.
- 2.2.5. Đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn riêng cho từng vị trí tuyển dụng được nêu cụ thể tại **Phụ lục 1** kèm theo thông báo tuyển dụng.

III. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Tuyển dụng LĐHĐ đối với tiến sĩ, phó giáo sư và giáo sư theo chính sách thu hút nhân tài

Hiệu trưởng sẽ chủ trì họp Hội đồng để thực hiện xem xét tiếp nhận theo chính sách thu hút nhân tài đối với những người có học vị Tiến sĩ; học hàm Phó giáo sư và Giáo sư các ngành để ký hợp đồng lao động.

Khi có chủ trương của Bộ Giáo dục và Đào tạo về chỉ tiêu biên chế, nếu đủ các điều kiện theo quy định sẽ thực hiện các thủ tục tiếp nhận viên chức theo quy định.

2. Tuyển dụng LĐHĐ đối với thạc sĩ, đại học

Tuyển dụng LĐHD đối với thạc sĩ, đại học được thực hiện xét tuyển qua 02 vòng như sau:

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ theo yêu cầu của VTVL cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Hình thức: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ theo yêu cầu của VTVL cần tuyển.

- Thang điểm: Đánh giá Đạt hoặc Không đạt.

b) Vòng 2: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp

- Hình thức: Phỏng vấn

+ Đối với VTVL chuyên môn dùng chung (chuyên viên): Phỏng vấn đánh giá kiến thức chung (hiểu biết về pháp luật, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật về ngành, lĩnh vực tuyển dụng), ngoại ngữ, tin học; kiến thức, kỹ năng chuyên môn theo VTVL;

+ Đối với VTVL Giảng viên: Phỏng vấn đánh giá kiến thức chung (hiểu biết về pháp luật, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật về ngành, lĩnh vực tuyển dụng), ngoại ngữ, tin học; kiến thức, kỹ năng chuyên môn theo VTVL (Thí sinh chuẩn bị một bài giảng về chuyên môn tương ứng VTVL dự tuyển, trình bày nội dung bài giảng không quá 50 phút và trả lời các câu hỏi về kiến thức, kỹ năng chuyên môn của VTVL không giới hạn trong nội dung bài giảng; đánh giá năng lực sư phạm thể hiện qua khả năng trình bày bài giảng).

- Thang điểm: 100.

Đối với VTVL Giảng viên: Trường hợp phân kiến thức, kỹ năng chuyên môn được đánh giá riêng thì kết quả vòng 2 là điểm trung bình chung của phần phỏng vấn đánh giá kiến thức chung, ngoại ngữ, tin học và phần kiến thức, kỹ năng chuyên môn.

4. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng LĐHD được quy định như sau:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách

như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

- Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

- Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại Điều này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

5. Xác định người trúng tuyển trong xét tuyển LĐHĐ

Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng lao động hợp đồng phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định cao hơn lấy theo thứ tự từ điểm cao xuống điểm thấp trong chỉ tiêu tuyển dụng của từng VTVL.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm theo quy định tại điểm b bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của VTVL cần tuyển thì người có kết quả vòng 2 (chưa cộng điểm ưu tiên) cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hiệu trưởng quyết định người trúng tuyển.

IV. CHÍNH SÁCH THU HÚT, HỖ TRỢ ĐỂ TUYỂN DỤNG GIẢNG VIÊN

1. Đối với giảng viên có trình độ Thạc sĩ

1.1. Quyền lợi, chế độ

a) Nếu tiền lương theo hệ số quy định của Nhà nước thấp hơn mức lương trung bình chung của giảng viên có trình độ thạc sĩ trong Trường thì hằng tháng được hỗ trợ bù kinh phí để đạt mức mức lương chưa trừ bảo hiểm là 12 triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ sẽ dừng khi mức lương chưa trừ bảo hiểm đạt 12 triệu đồng/người/tháng hoặc trong vòng 36 tháng (tính từ ngày ký hợp đồng lao động) nếu giảng viên chưa đi học tiến sĩ đúng ngành/chuyên ngành Trường yêu cầu.

b) Trong thời gian học tập tiến sĩ được Nhà trường hỗ trợ như viên chức của Trường (100% học phí và các chế độ hỗ trợ khác theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường; được bố trí thời gian hợp lý để học tiến sĩ).

1.2. Nghĩa vụ, trách nhiệm

a) Giảng viên trình độ thạc sĩ phải cam kết khi được tuyển vào làm HĐLĐ tại Trường trong vòng 36 tháng (tính từ ngày ký HĐLĐ) phải thi đậu đầu vào tiến sĩ đúng chuyên ngành Trường yêu cầu. Trường hợp không thực hiện được Nhà trường sẽ chấm dứt HĐLĐ. Phải phục vụ tại Trường đủ thời gian bằng 02 lần thời gian học tập sau khi tốt nghiệp.

b) Lao động hợp đồng phải bồi hoàn kinh phí nếu vi phạm một trong các quy định như: Tự ý bỏ học; bị kỷ luật buộc thôi học; học không tốt nghiệp; chấm dứt hợp đồng khi đang học; sau khi học xong không phục vụ đủ thời gian quy định; bị kỷ luật buộc thôi việc thì phải đền bù toàn bộ kinh phí mà Nhà trường đã chi trả (bao gồm các khoản chi hỗ trợ đi học tập, chi phúc lợi, khoản tiền lương do kinh phí tự chủ của Trường chi trả ...). Riêng kinh phí do Nhà nước cấp (nếu có) thì thu hồi và trả lại ngân sách Nhà nước.

2. Đối với giảng viên có trình độ Tiến sĩ

2.1. Quyền lợi, chế độ

b) Được hưởng chính sách thu hút đối với giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ đúng chuyên ngành mà Nhà trường đang cần theo Quy chế chi tiêu nội bộ. Tùy từng trường hợp cụ thể, Hiệu trưởng quyết định mức chi cho phù hợp nhưng không vượt quá các mức sau:

- Tiến sĩ: 150.000.000 đồng.
- Phó Giáo sư: 200.000.000 đồng.
- Giáo sư: 250.000.000 đồng.

b) Nếu tiền lương theo hệ số quy định của Nhà nước thấp hơn mức lương trung bình chung của giảng viên có trình độ tiến sĩ trong Trường thì hằng tháng được hỗ trợ bù kinh phí để đạt mức lương chưa trừ bảo hiểm là 18 triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ sẽ dừng khi mức lương chưa trừ bảo hiểm đạt 18 triệu đồng/người/tháng.

2.2. Nghĩa vụ, trách nhiệm

a) Phải cam kết làm việc lâu dài tại Trường (ít nhất là 05 năm); không đồng thời ký hợp đồng lao động có thời hạn từ 03 tháng trở lên với đơn vị sử dụng lao động khác.

b) Nếu giảng viên không phục vụ đủ tối thiểu 05 năm như cam kết, hoặc vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước và Nhà trường đến mức bị xử lý kỷ luật thôi việc thì phải bồi hoàn 100% số tiền Nhà trường đã hỗ trợ theo chính sách thu hút.

IV. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

1.1. Nhà trường sẽ thông báo tuyển dụng và thực hiện tuyển liên tục trong năm 2026, thực hiện tuyển dụng theo các đợt cho đến khi tuyển đủ chỉ tiêu tuyển dụng LDHĐ.

1.2. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển Đợt 1: 30 ngày (**từ 10/3/2026 đến hết ngày 10/4/2026**).

1.3. Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển (PL2_Mẫu số 01 ban hành theo Nghị định 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023), kèm theo bản sao công chứng văn bằng, bảng điểm trình độ chuyên môn; chứng chỉ ngoại ngữ và tin học (nếu có) theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển.

Sau khi có thông báo công nhận kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải xuất trình bản chính bằng điểm, văn bằng, chứng chỉ (nếu có) theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển; Chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có); Sơ yếu lý lịch; Phiếu lý lịch tư pháp; Bản sao giấy khai sinh; Giấy chứng nhận sức khỏe ... để kiểm tra và nộp bản sao công chứng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

2. Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Phòng Tổ chức – Thanh tra, Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vinh, Địa chỉ: Số 117, đường Nguyễn Viết Xuân, phường Trường Vinh, tỉnh Nghệ An. Điện thoại liên hệ: 02383842753 - máy lẻ 7 (Phiếu đăng ký dự tuyển nộp trong giờ hành chính: Sáng từ 7h00-11h30, Chiều từ 13h30-17h00, từ thứ Hai đến thứ Sáu hàng tuần).

3. Lệ phí xét tuyển: 500.000 đồng/người (nộp tại Phòng Kế toán - Tài chính, tầng 5 Nhà 11 tầng).

4. Thời gian và địa điểm xét tuyển:

4.1. Thời gian xét tuyển: Sau thời hạn kết thúc nhận Phiếu đăng ký dự sẽ thông báo trên Website của Trường (<http://vuted.edu.vn>) và qua email đăng ký của thí sinh trong Phiếu đăng ký dự tuyển.

4.2. Địa điểm xét tuyển: Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vinh, Số 117, đường Nguyễn Viết Xuân, phường Trường Vinh, tỉnh Nghệ An./.

Nơi nhận:

- Đăng ủy (để báo cáo);
- Các đơn vị trong toàn trường;
- Các cơ sở đào tạo tiến sĩ;
- Website của trường;
- Lưu: VT, TC-TTr.



TS. Phạm Hữu Truyền



Phụ lục 1
CHỖ TIÊU VÀ ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG NĂM 2026
 Kèm theo Thông báo số: 127/TB-DHSPKTV ngày 09 tháng 3 năm 2026 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vinh)

TT	Đơn vị sử dụng	Vị trí việc làm	Số lượng	Nhiệm vụ theo vị trí việc làm	Điều kiện, tiêu chuẩn	Ghi chú
I						
VTVL Chuyên ngành: Giảng viên						
1	Khoa Điện - Điện tử	Giảng viên Kỹ thuật Công nghệ Kỹ thuật Điều khiển và tự động hóa	1	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành Công nghệ Kỹ thuật Điều khiển và tự động hóa	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Điều khiển và tự động hóa. Kỹ thuật đo lường và các hệ thống điều khiển (đối với người tốt nghiệp thạc sĩ thì trước đó phải có bằng tốt nghiệp đại học hệ đào tạo tập trung loại Khá trở lên các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Điều khiển và tự động hóa, Kỹ thuật đo lường và các hệ thống điều khiển). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	
		Giảng viên ngành Công nghệ Kỹ thuật nhiệt	2	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành Công nghệ Kỹ thuật nhiệt	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật nhiệt (đối với người tốt nghiệp thạc sĩ thì trước đó phải có bằng tốt nghiệp đại học hệ đào tạo tập trung loại Khá trở lên các ngành / chuyên ngành Điện - Điện tử). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	
		Giảng viên ngành Công nghệ Kỹ thuật cơ điện tử	2	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành Công nghệ Kỹ thuật cơ điện tử	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật cơ khí động lực (đối với người tốt nghiệp thạc sĩ thì trước đó phải có bằng tốt nghiệp đại học các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật cơ khí động lực hệ chính quy tập trung loại Khá trở lên). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	
2	Khoa Cơ khí động lực	Giảng viên Công nghệ Kỹ thuật Ô tô	2	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành CNKT Ô tô	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật cơ khí động lực (đối với người tốt nghiệp thạc sĩ thì trước đó phải có bằng tốt nghiệp đại học các ngành / chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật cơ khí động lực hệ chính quy tập trung loại Khá trở lên). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	

TT	Đơn vị sử dụng	Vị trí việc làm	Số lượng	Nhiệm vụ theo vị trí việc làm	Điều kiện, tiêu chuẩn	Ghi chú
3	Khoa Công nghệ thông tin	Giảng viên ngành Công nghệ kỹ thuật máy tính	2	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành CNKT máy tính	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Công nghệ thông tin (đôi với người tốt nghiệp thạc sĩ phải có bằng tốt nghiệp đại học các ngành / chuyên ngành Công nghệ thông tin hệ chính quy tập trung loại Khá trở lên). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	
4	Khoa Kinh tế	Giảng viên ngành Thương mại điện tử	2	Giảng dạy lý thuyết, thực hành ngành Thương mại điện tử	1. Tốt nghiệp thạc sĩ trở lên các ngành / chuyên ngành Thương mại điện tử (đôi với người tốt nghiệp thạc sĩ phải có bằng tốt nghiệp đại học hệ chính quy tập trung loại Khá trở lên). 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 4/6 (B2) hoặc tương đương.	
		Tổng (1):	13			
II VTVL Chuyên môn dùng chung: Chuyên viên						
1	Trung tâm Thông tin - Thư viện	Chuyên viên Quản trị công sở	1	Thư viện số	1. Tốt nghiệp Đại học hệ đào tạo tập trung ngành Công nghệ thông tin. 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 3/6 (B1) hoặc tương đương.	
2	Phòng Đào tạo	Chuyên viên Quản lý hoạt động đào tạo	1	Tuyển sinh	1. Tốt nghiệp Đại học hệ đào tạo tập trung ngành Công nghệ thông tin. 2. Có trình độ Ngoại ngữ bậc 3/6 (B1) hoặc tương đương.	
		Cộng 3:	2			
		Tổng cộng:	15		(Giảng viên: 13 người; Chuyên viên: 02 người)	

Ghi chú: Các thí sinh chỉ đăng ký 01 nguyện vọng

TRƯỞNG PHÒNG TC-TT



Hồ Xuân Bằng

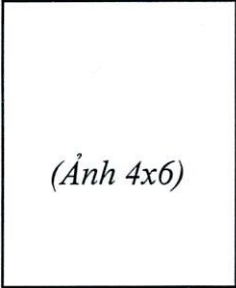
HIỆU TRƯỞNG



TS. Phạm Hữu Truyền

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày.... tháng.... năm



(Ảnh 4x6)

PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Vị trí dự tuyển ⁽¹⁾:

Đơn vị dự tuyển ⁽²⁾:

I. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ và tên:
Ngày, tháng, năm sinh: Nam ⁽³⁾ <input type="checkbox"/> Nữ <input type="checkbox"/>
Dân tộc: Tôn giáo:
Số CMND hoặc Thẻ căn cước công dân: Ngày cấp: Nơi cấp:
Số điện thoại di động: Email:
Quê quán:
Địa chỉ nhận thông báo:
Thông tin về hộ khẩu (nếu có):
Tình trạng sức khỏe:, Chiều cao:, Cân nặng:kg
Trình độ văn hóa:
Trình độ chuyên môn:



II. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ GIA ĐÌNH ⁽⁴⁾

Mối quan hệ	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Quê quán, nghề nghiệp, chức danh, chức vụ, đơn vị công tác, học tập, nơi ở (trong, ngoài nước); thành viên các tổ chức chính trị - xã hội)

III. THÔNG TIN VỀ QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO

Tên trường, cơ sở đào tạo cấp	Ngày, tháng, năm cấp văn bằng, chứng chỉ	Trình độ văn bằng, chứng chỉ	Số hiệu của văn bằng, chứng chỉ	Chuyên ngành đào tạo (ghi theo bảng điểm)	Ngành đào tạo	Hình thức đào tạo	Xếp loại bằng, chứng chỉ

IV. THÔNG TIN VỀ QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC (nếu có)

Từ ngày, tháng, năm đến ngày, tháng, năm	Cơ quan, tổ chức, đơn vị công tác

V. THÔNG TIN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Nguyên vọng 1:

- Vị trí việc làm dự tuyển ⁽¹⁾:
- Đơn vị ⁽²⁾:

2. Nguyên vọng 2: (Nếu thông báo tuyển dụng không có các vị trí việc làm được đăng ký 02 nguyên vọng thì thí sinh không điền phần này):

- Vị trí việc làm dự tuyển ⁽¹⁾:
- Đơn vị ⁽²⁾:

3. Đăng ký dự thi môn ngoại ngữ:

3.1. Đăng ký dự thi ngoại ngữ ⁽⁵⁾:

Tiếng Anh Tiếng Nga Tiếng Pháp Tiếng Đức Tiếng Trung Quốc

Ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí việc làm: Tiếng Anh

3.2. Miễn thi ngoại ngữ (nếu có):

4. Đối tượng ưu tiên (nếu có):

Tôi xin cam đoan và chịu trách nhiệm trước pháp luật về thông tin cung cấp trong Phiếu đăng ký dự tuyển này và cam kết hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo quy định sau khi nhận được thông báo trúng tuyển.

NGƯỜI VIẾT PHIẾU

(Ký, ghi rõ họ tên)



Ghi chú:

1. Ghi đúng vị trí việc làm đăng ký dự tuyển theo Thông báo tuyển dụng;
2. Ghi đúng tên cơ quan, tổ chức, đơn vị đăng ký tuyển dụng đối với từng nguyên vọng theo đúng Thông báo tuyển dụng;
3. Tích dấu X vào ô tương ứng;
4. Cha, mẹ đẻ; vợ (chồng); con đẻ; anh, chị, em ruột;
5. Tích dấu X vào ô tương ứng;